

Broșura



Dinamica Pieței Muncii & Viitorul în Era Tehnologiei

*Cum ne pregătim pentru lumea
care se schimbă?*



Cuprins

De ce această Broșură?	3
Progresul tehnologic și transformarea modelelor de muncă	4
Competențele viitorului: dincolo de programare	4
Identitatea digitală & siguranța online	5
Educația continuă – cheia adaptării	6
Impact social: cum sprijinim comunitățile?	7
Concluzie: Viitorul aparține celor care se adaptează	7
Bibliografie	8

De ce această Broșură?



Lumea muncii se schimbă rapid.

Digitalizarea, automatizarea și inteligența artificială nu sunt tendințe abstracte - sunt realități care modelează chiar acum modul în care trăim, lucrăm și învățăm.

ADES, cu peste **25 de ani de experiență în dezvoltare socio-economică și educație pentru adulți**, susține oamenii și organizațiile să facă față acestor schimbări.

Progresul tehnologic accelerat, transformările aduse de digitalizare și ascensiunea inteligenței artificiale (IA) rescriu profund logica economiei contemporane și a pieței muncii. Seminarul **„Dinamica pieței muncii din perspectiva progresului tehnologic, implementării tehnologiei informatice în economie și adaptarea competențelor lucrătorilor la schimbare”** desfășurat la Pitești în 27.11.2025, în cadrul proiectului „Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare” Cod apel: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7, Cod proiect: 300846, a abordat exact aceste realități emergente, evidențiind faptul că transformarea tehnologică nu este doar inevitabilă, ci și definitorie pentru competitivitatea economică și pentru șansele profesionale ale angajaților.

Prezentarea cadrului teoretic realizată în cadrul seminarului subliniază că piața muncii este influențată concomitent de trei forțe majore: **tehnologia, demografia și educația**, toate interconectate într-o ecuație ce cere adaptare continuă și viziune strategică. Impactul tehnologiei se manifestă prin automatizare, digitalizare, utilizarea pe scară largă a AI și creșterea sectorului IT - tendințe prezentate explicit în materialul seminarului.

Progresul tehnologic și transformarea modelelor de muncă



Digitalizarea nu se reduce la introducerea unor instrumente informatice, ci schimbă fundamental modul în care organizațiile funcționează. Automatizarea proceselor, utilizarea algoritmilor de învățare automată, robotizarea și introducerea aplicațiilor inteligente conduc la redefinirea activităților cotidiene. Potrivit EconoMedia, reprezentanți ai companiilor de top **susțin că IA nu este o bulă trecătoare, ci un element structural al dezvoltării viitoare, iar companiile continuă să recruteze tineri motivați capabili să „treacă prin**

zid” în fața schimbării. În industria europeană, fabricile AI devin deja o realitate tangibilă, iar adaptarea resurselor umane devine o condiție a competitivității.

Automatizarea înlocuiește deja o parte din profesiile tradiționale—traducători, corectori, vânzători - după cum arată materialele TVR și Business24. Însă, în același timp, creează noi roluri: **analști de date, specialiști în securitate cibernetică, dezvoltatori AI, antrenori AI, designeri de conținut digital etc.** În acest context, conceptul de „lucrător *augmentat digital*” devine tot mai important: **angajatul nu este înlocuit, ci își extinde capacitățile prin tehnologie.**



Competențele viitorului: dincolo de programare

Interesant este faptul că lideri ai industriei, precum șeful Amazon Web Services, subliniază că pentru copiii săi recomanda trei abilități esențiale în era AI - și că programarea nu se află printre ele. Valoroși devin cei care știu să *gândească, să decidă și să creeze sens* în lumea digitală. Aceste competențe sunt:

- ✓ Gândire critică
- ✓ Adaptabilitate
- ✓ Competențe digitale
- ✓ Lucru cu AI (nu programare, ci *colaborare cu AI*)
- ✓ Inteligență emoțională
- ✓ Etică și responsabilitate digitală

Acest paradox aparent - programatori pe de o parte, dar lipsa programării între competențele „esențiale” pe de altă parte - se explică prin faptul că IA democratizează

accesul la instrumentele tehnice: programezi prin limbaj natural, creezi aplicații prin interfețe intuitive, iar algoritmi generează o mare parte din cod. În consecință, accentul se mută de la execuție tehnică la **capacități cognitive superioare**.

Această direcție este susținută și de [Cadrul european pentru competențe digitale \(DigComp 2.2\)](#) care insistă pe competențe precum **gândirea critică, evaluarea informațiilor online, protejarea datelor și siguranța digitală** - ele sunt fundamentale în viața noastră digitală de zi cu zi, unde datele joacă un rol uriaș.

Identitatea digitală & siguranța online

În era AI, reputația digitală este mai importantă ca oricând. Protejarea datelor personale, controlul amprentei digitale, verificarea informațiilor și vigilența față de deepfake-uri sunt obligații ale lucrătorului modern.

Tot ceea ce postăm poate fi folosit pentru a antrena algoritmi sau pentru a influența modul în care suntem percepuți profesional.



- ◆ Protejează-ți datele.
- ◆ Controlează-ți amprenta digitală.
- ◆ Verifică informațiile (deepfake-urile sunt tot mai greu de detectat!).
- ◆ Fii atent la sursele de știri și recomandările algoritmice.

Identitatea profesională online influențează angajabilitatea și credibilitatea.



IoT (Internet of Things) = dispozitive obișnuite conectate la internet (precum telefoane, ceasuri smart, electrocasnice inteligente), care pot comunica între ele și pot transmite date automat.

Educația continuă – cheia adaptării

Conform prezentării seminarului:

- formarea continuă trebuie să devină normă;
- competențele digitale sunt obligatorii;
- flexibilitatea organizațiilor este crucială;
- adaptarea rapidă face diferența între succes și stagnare.

 **DigComp 2.2**, Cadrul european de competențe digitale, recomandă dezvoltarea a 5 arii-cheie.



Impact social: cum sprijinim comunitățile?

ADES oferă medii flexibile de învățare și are o contribuție importantă în dezvoltarea socio-economică a comunităților vulnerabile:

- ✓ pregătește adulți pentru piața muncii de mâine
- ✓ formează competențe digitale reale
- ✓ încurajează inovația educațională
- ✓ conectează România la bune practici europene (proiecte Erasmus+ și parteneriate internaționale)
- ✓ dezvoltă strategii locale pentru orașe din România
- ✓ sprijină alfabetizarea digitală și funcțională

Prin aceste intervenții reducem decalajele digitale și creștem șansele reale de angajare.



Concluzie: Viitorul aparține celor care se adaptează



Piața muncii evoluează rapid, iar adaptabilitatea este competența-cheie. Educația continuă, colaborarea și deschiderea către tehnologie definesc succesul.

- Piața muncii nu încetinește.
- Tehnologia nu așteaptă.
- Învățarea devine parte din identitatea profesională.

Dar vestea bună?

Nu trebuie să mergi singur.

ADES este aici pentru a ghida comunități, organizații și persoane într-un mod profesionist, accesibil și motivant.

Bibliografie

- ADES. (2025). *Materiale de seminar – Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare* (Cod proiect 300846). <https://ades-arges.ro/blog/>
- Adevărul. (2025). Cuvântul anului 2025 este inspirat din inteligența artificială. <https://adevarul.ro/stiri-interne/societate/cuvantul-anului-2025-este-inspirat-din-inteligenta-2485060.html>
- Amazon Web Services. (2024). Aptitudini recomandate în era AI (interviu preluat în EconoMedia). <https://economediamedia.ro/seful-amazon-web-services-le-recomanda-propriilor-copii-sa-dobandeasca-trei-abilitati-in-era-ai-iar-programarea-nu-este-printre-ele.html>
- Business24. (2024). Profesiile cel mai expuse la înlocuirea prin AI. <https://business24.ro/inteligenta-artificiala/profesii-piata-muncii-inlocuire-slujbe-1638121>
- Comisia Europeană. (2022). DigComp 2.2 – The Digital Competence Framework for Citizens. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/digcomp_en
- EconoMedia. (2024). Interviu: Jonathan von Ruden (SAP) – Inteligența artificială nu este o bulă. <https://economediamedia.ro/interviu-jonathan-von-ruden-sap-inteligenta-artificiala-nu-este-o-bula-completa-continuuam-sa-angajam-juniori-care-au-atitudinea-de-a-trece-prin-zid-succesul-fabricilor-ai-europ.html>
- Libertatea. (2024). Jeff Bezos: Angajatul care nu poate fi înlocuit de inteligența artificială. <https://www.libertatea.ro/stiri/jeff-bezos-angajatul-care-nu-poate-fi-inlocuit-de-inteligenta-artificiala-5517014>
- TVR Info. (2024). AI-ul schimbă piața muncii: traducătorii, corectorii și vânzătorii încep să fie înlocuiți de inteligența artificială. <https://tvrinfo.ro/ai-ul-schimba-piata-muncii-traducatorii-corectorii-vanzatorii-incep-sa-fie-inlocuiti-de-inteligenta-artificiala/>