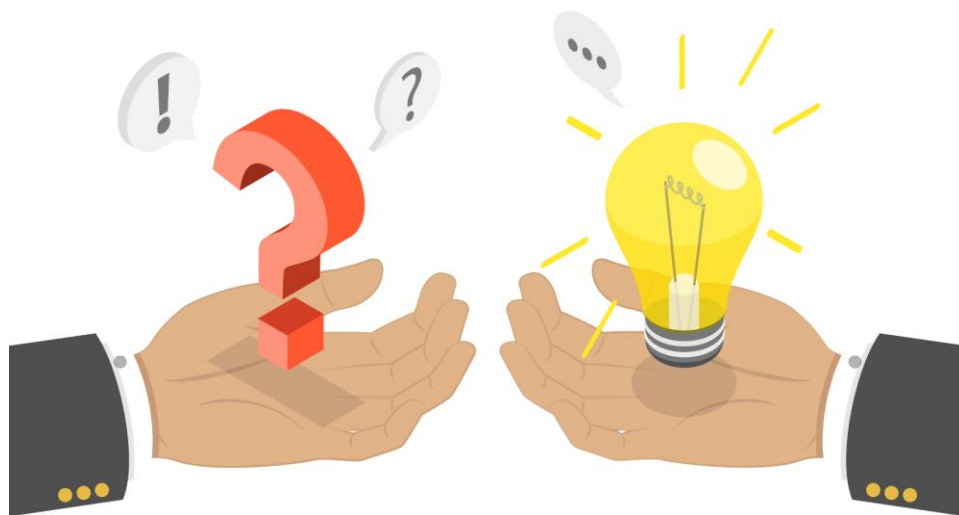


# Ghid – Cum răspunzi la întrebarea „Unde te vezi peste cinci ani?”



**ADES**

|   |                                                         |   |
|---|---------------------------------------------------------|---|
| 🔍 | <b>Contextul întrebării</b>                             | 2 |
| ✅ | <b>Cum formulezi un răspuns inteligent și credibil?</b> | 2 |
| 💡 | <b>Template universal modern (cu AI)</b>                | 2 |
| 📌 | <b>Exemple pe domenii</b>                               | 3 |
| 🔧 | <b>Exemple simple de IoT</b>                            | 4 |
| 🏭 | <b>IoT în companii (inclusiv în exemplele tale)</b>     | 4 |
| 🧠 | <b>De ce apare IoT în joburi?</b>                       | 4 |
| 💡 | <b>Tips &amp; Tricks pentru un răspuns impecabil</b>    | 6 |
| 🏁 | <b>Concluzie</b>                                        | 7 |

## Contextul întrebării

Întrebarea „Unde te vezi peste cinci ani?” este una dintre cele mai utilizate și totodată dificile întrebări de interviu. această întrebare nu urmărește să afle o predicție exactă, ci modul în care un candidat vede evoluția sa profesională, și alinierea cu direcția companiei.

Întrebarea „Unde te vezi peste cinci ani?” este considerată una dintre cele mai dificile întrebări dintr-un interviu de angajare. Deși pare simplă, foarte mulți candidați sunt respinși din cauza unui răspuns nepotrivit. Expertul în carieră Madeline Mann, în analiza citată de Ziare.com<sup>1</sup>, arată că în realitate, această întrebare nu este despre viitorul tău personal, ci **despre capacitatea ta de adaptare și alinierea dintre obiectivele tale profesionale și direcția companiei**.

Angajatorii vor să afle două lucruri esențiale:

1. **Dacă ai un plan de dezvoltare realist.**
2. **Dacă acest rol se potrivește cu direcția ta de evoluție.**

Răspunsurile de tipul „Vreau să îmi deschid o afacere”, „Vreau să mă mut în altă țară” sau „Vreau să devin managerul firmei în cinci ani” — fără explicații — transmit lipsă de angajament sau lipsă de realism. De aceea, mulți candidați consideră întrebarea „imposibilă”.

În prezent, într-o piață a muncii accelerată de digitalizare și de integrarea inteligenței artificiale (AI) în aproape toate domeniile, răspunsurile trebuie să reflecte nu doar ambiție, ci și **adaptarea la tendințe actuale și la transformarea tehnologică**. Companiile caută oameni care pot evolua, pot folosi instrumente moderne și contribuie la procese eficiente, indiferent de departament.

## Cum formulezi un răspuns inteligent și credibil?

Cel mai bun răspuns este acela care:

- arată că vrei să crești în cadrul companiei
- arată că înțelegi evoluția domeniului (inclusiv AI)
- pune accent pe rezultate și contribuție
- rămâne realist și bine ancorat în practică
- nu vorbește despre planuri personale sau despre funcții fără legătură cu jobul

Un răspuns bun nu trebuie să fie lung sau complicat. Poate fi clar, profesionist și ușor de personalizat.

## Template universal modern (cu AI)

*(Poți folosi acest paragraf direct în orice interviu)*

„Peste cinci ani îmi doresc să mă dezvolt într-un rol în care pot folosi atât expertiza mea profesională, cât și instrumente moderne, inclusiv AI, pentru a contribui la rezultate mai bune în echipă și la optimizarea proceselor. Mi-ar plăcea să am responsabilități extinse și să fiu implicat(ă) în proiecte cu impact real pentru companie.”

---

<sup>1</sup> <https://ziare.com/interviu-angajare/cum-sa-raspunzi-intrebare-imposibila-interviu-angajare-expert-cariera-ii-face-pe-foarte-multi-candidati-sa-fie-respinsi-1978262>

Acest răspuns:

- este adaptat la orice domeniu (administrativ, tehnic, IT, green jobs, vânzări etc.)
- transmite maturitate profesională
- arată deschidere către AI și tehnologii noi
- subliniază dorința de a rămâne și a crește în companie evită extremele și promisiunile nerealiste

## Exemple pe domenii

### Administrativ

Optimizarea proceselor interne și utilizarea AI pentru eficientizare.

#### **Varianta 1 – orientată spre eficientizare prin AI**

„Peste cinci ani îmi doresc să fiu un specialist administrativ care folosește eficient soluții digitale și AI pentru organizarea documentelor, automatizarea proceselor și optimizarea fluxurilor interne. Mi-ar plăcea să devin persoana de referință în echipă pentru implementarea acestor instrumente și creșterea eficienței.”

#### **Varianta 2 – orientată spre rol extins**

„Vreau să îmi dezvolt capacitatea de a lucra cu instrumente AI pentru planificare, raportare și gestiunea datelor, astfel încât, în cinci ani, să pot coordona procese administrative la nivel de departament și să contribui activ la digitalizarea companiei.”

### Vânzări

Analiza datelor și AI pentru înțelegerea nevoilor clienților.

#### **Varianta 1 – orientată spre rezultate data-driven**

„În următorii cinci ani vreau să devin un profesionist în vânzări care folosește activ instrumente de AI și analiza datelor pentru a înțelege mai bine nevoile clienților și a crește rata de conversie. Mi-ar plăcea să gestionez un portofoliu mai mare și să aduc contribuții strategice echipei.”

#### **Varianta 2 – cu leadership**

„Peste cinci ani, mi-ar plăcea să coordonez o echipă de vânzări care folosește automatizări și AI pentru prospectare și calificarea leadurilor, astfel încât să ne concentrăm pe relațiile umane și pe negocieri de calitate.”

### Tehnic (producție, mentenanță, logistică cu AI / IoT)

Automatizare și IoT pentru îmbunătățirea proceselor.

**IoT înseamnă Internet of Things sau Internetul Lucrurilor.**

Este un concept tehnologic care se referă la **dispozitive fizice conectate la internet** (senzori, echipamente, mașini, aparate), capabile să:

- colecteze date,

- comunice între ele,
- fie monitorizate sau controlate de la distanță,
- funcționeze automatizat pe baza unor algoritmi.

### Exemple simple de IoT

- termostați inteligenți (ex.: Google Nest)
- becuri și prize smart
- smartwatch-uri
- senzori de parcare
- sisteme de monitorizare a consumului de energie
- mașini autonome
- echipamente industriale conectate

### IoT în companii (inclusiv în exemplele tale)

- senzori care monitorizează utilaje în timp real,
- sisteme care detectează defecțiuni înainte să apară,
- optimizarea fluxului logistic,
- monitorizarea temperaturii, umidității, calității aerului,
- automatizarea proceselor repetitive.

### De ce apare IoT în joburi?

Pentru că multe roluri tehnice, logistice sau verzi folosesc azi tehnologii inteligente conectate, pentru eficiență, costuri reduse și date mai bune.

## IT / Software Development

Dezvoltarea de soluții scalabile integrate cu AI.

### **Varianta 1 – pentru roluri tehnice de dezvoltare**

„În următorii cinci ani îmi doresc să îmi aprofundez expertiza în tehnologii de ultimă generație, inclusiv instrumente AI generative și modele mari de limbaj, și să contribuie la dezvoltarea de soluții scalabile. Mi-ar plăcea să fiu implicat în arhitectura sistemelor și în standardele tehnice ale echipei.”

### **Varianta 2 – pentru roluri senior / team lead**

„Peste cinci ani vreau să coordonez proiecte tehnice în care AI joacă un rol important — fie în automatizarea testării, fie în optimizarea fluxurilor de dezvoltare. Vreau să contribuie la creșterea echipei prin mentorat și prin definirea unor practici moderne de dezvoltare.”

## Varianta – pentru QA, PM, Support

„Îmi doresc ca în cinci ani să am o expertiză solidă în integrarea instrumentelor AI în procesele de testare, documentare și management de proiect, astfel încât să sprijin echipele tehnice să lucreze mai eficient și mai transparent.”

### Joburi verzi (green jobs) + sustenabilitate

Monitorizarea ESG cu soluții digitale inteligente.

**ESG = Environmental, Social & Governance** (în română: **Mediu, Social și Guvernanță**).

*Este un set de criterii folosit pentru a evalua **sustenabilitatea, responsabilitatea și etica** unei companii. ESG este foarte utilizat în proiecte verzi, fonduri europene, companii mari, investiții și raportări publice.*

#### Ce înseamnă fiecare componentă?

##### **E – Environmental (Mediu)**

*Analizează impactul companiei asupra mediului:*

- consum de energie
- emisii de CO<sub>2</sub>
- gestionarea deșeurilor
- utilizarea resurselor naturale
- protecția biodiversității
- procese verzi și eficiență energetică

*Este extrem de important în **joburile verzi**, proiectele ESG, raportări, ONG-uri de mediu etc.*

##### **S – Social (Social)**

*Evaluază modul în care compania interacționează cu oamenii:*

- condițiile de muncă
- diversitate și incluziune
- sănătatea și siguranța angajaților
- impactul în comunitate
- respectarea drepturilor omului

##### **G – Governance (Guvernanță)**

*Analizează modul în care compania este condusă:*

- etică și transparență

- politici anti-corupție
- responsabilitate managerială
- structura conducerii
- relația cu investitorii
- calitatea proceselor interne

### 🧩 **De ce sunt importante criteriile ESG?**

*Pentru că:*

- *investitorii și finanțatorii le cer*
- *companiile sunt evaluate după sustenabilitate*
- *influențează reputația și competitivitatea*
- *sunt folosite în raportări non-financiare*
- *sunt obligatorii în multe programe și fonduri europene*

### **Varianta 1 – sustenabilitate și ESG**

„Peste cinci ani îmi doresc să contribui la proiecte de sustenabilitate în care se folosesc instrumente AI pentru monitorizarea consumului de resurse, raportarea ESG și analiza impactului. Vreau să devin un profesionist care aduce valoare prin soluții verzi inteligente.”

### **Varianta 2 – energie regenerabilă și tehnologii inteligente**

„În cinci ani mi-ar plăcea să lucrez la implementarea sistemelor verzi inteligente — de la senzori IoT la algoritmi AI pentru optimizarea energiei — și să pot coordona proiecte care reduc semnificativ amprenta de carbon.”

### **Varianta 3 – ONG-uri / proiecte europene**

„În următorii cinci ani îmi doresc să gestionez proiecte verzi cu impact în comunitate, folosind și instrumente digitale sau AI pentru colectarea datelor, raportare și mărirea impactului inițiativelor. Vreau să devin o resursă-cheie în proiectele care combină tehnologia cu sustenabilitatea.”

## **Tips & Tricks pentru un răspuns impecabil**

- 🎯 Răspunde realist, profesionist și clar.
- 🗣️ Include AI în mod natural și relevant.
- 🚫 Evită extremele: nimic prea personal sau exagerat.
- 🧩 Leagă evoluția ta de rolul jobului.
- 📈 Demonstrează mentalitate de creștere și interes real.

## Concluzie

Un răspuns bine construit la întrebarea „Unde te vezi peste cinci ani?” arată clar modul în care gândești, cum te raportezi la dezvoltarea ta profesională și dacă te poți integra într-o organizație modernă. Folosind structura din acest ghid, poți formula un răspuns coerent, matur și adaptat tendințelor actuale dominate de AI.